

コースNo. 1-5 次世代リーダー育成研修

コースのねらい

- ① 中堅社員に必要なスキルを発揮するための原動力である想いを探り、モチベーションの向上を目指します。
- ② よりよい仕事をするために、問題や課題に対する視点を獲得します。
- ③ 自己や周囲に対して、リーダーシップを発揮するポイントを考えます。

コースの概要

開催日 : 2024年10月24日(木)
時間 : 10時00分 ~ 18時00分 (昼食休憩1時間含む)
会場 : JEPSセミナールーム (JR東日本本社ビル内)
講師 : 坂東 弘康 講師 (株式会社ヒューマン・スキル・カレッジ)
受講料(税込) : 【JEPS会員価格】45,100円 【一般価格】52,800円
対象者 : 今後会社の核となることを期待される中堅社員~管理職の方、昇格試験合格者等

カリキュラム

セッション	研修内容	学習のポイント
1日間		
組織成立の必要条件	◇管理者の必要能力構成図	・「テクニカルスキル」、「ヒューマンスキル」、「コンセプチュアルスキル」を総覧し、自己の成長課題に気づく。
自己重要感を満たす存在となる	◇リーダーシップの本質(ストローク)	・モチベーションアップと対人関係能力の向上の本質を学ぶ。
理念経営の重要性	◇健全経営の構造	・経営理念体系の概説と意義を学び、ビジョンと目標の関係について理解を深めることを通して、経営発展の本質を習得する。
自己のパーソナリティーの特性に気づく	◇自己洞察力の練磨(エゴグラム)	・リーダーとして他者(部下・後輩・上司・顧客)を理解するには、まず自己理解が前提となる。円滑なコミュニケーションを図るために、自己への気づきにフォーカスする。
仕事観の変革	◇仕事に対する考え方	・仕事とは何か、何を成し遂げたいかといった普段考えない自分の価値基準を掘り起こす。
研修の総括	◇自己変革アクションプラン(決意表明)	・「現状→これから」を考え、組織発展の当事者として自己変革の課題を明確にし、行動計画を策定する。

期待される効果



【研修後の思考】

- ・甘えた考えではダメだ
- ・自分がやらなくてはいけない
- ・社員一人ひとりの肩に、経営ビジョンの達成がかかっているんだ
- ・自分はもっとこうなりたい!

コースのポイント

- ① 一人ひとりの心の奥底にある「自分の原動力」となる思いや考えを探り、他者との関わりを通じて、相互で啓発しあう刺激的な場を提供します。
- ② 普段考えないような根本的な問いを真剣に考えることで、自分自身をより知ることが出来ます。
- ③ 情熱あふれる講師による、迫力のある研修です。

こんな方にオススメ

- 将来の経営幹部として、会社を引っ張っていく人材になってほしい。
- 現状に甘んじて伸び悩んでいる中堅社員に、自分なりの進むべき方向性を見つけてほしい。
- 慣れや慢心により、仕事の質が低下していないかを再確認してほしい。

受講者の声

- 仕事に対するモチベーションを高められて、明日から行動に活かせる学びを得られました。
- 自分を深く見つめ、仕事とは何か?について、向き合うことができました。
- 私の知らない世界でした。上に立つ人間として、必要なことを教えていただきました。
- 自身で業務・心構えなどモヤモヤしていたところに、それを晴らす内容でした。
- 改めて、私自身の仕事についての想いが深まりました。