

# 【JR東日本グループ会社さま用】 労働関係法令遵守体制 JEPS 支援メニューのご案内

平素より弊社業務につきまして格別のご高配を賜りまして誠にありがとうございます。JR東日本グループ会社さまの労働関係法令遵守体制のさらなる強化のため、JEPS 支援メニューとしまして、就業規則・労働実態の調査、就業規則の条文確認・修正、勤務研修及びオープンセミナーをご用意いたしておりますので、ご活用いただければ幸いです。

## ■ 「JEPS労働関係法令遵守調査」メニュー

～このような会社さまにおすすめします～

「社内の労務管理体制に不安があるので調査を受けたい」「法改正に対応できているか確認したい」

名称	内容	調査範囲
就業規則調査	<b>就業規則等に関する法令遵守調査</b> ・就業規則等について、法令上問題がないか調査します。	各雇用形態の就業規則、賃金規程等
労働実態調査	<b>労働実態に関する法令遵守調査</b> ・労働実態を確認し、法令及び就業規則等に則った取扱いがなされているか調査します。	全事業場またはご指定の事業場

※労働実態調査は「サンプル調査」となるため、帳票類の一部についての確認となりますので、あらかじめご了承ください。  
※調査後、問題点と改善提案を記載した書面(報告書)を作成しお納めいたします。

\* 先着順にお受けしております。調査スケジュール枠が満杯となった場合には、ご要望に沿えないこともございます。お早めにご相談ください。

## ■ 就業規則等の条文確認・修正メニュー

～このような会社さまにおすすめします～

「労働関係法令遵守調査で受けた指摘を改善するため就業規則類を修正したが、正しいか不安なので確認したい」

名称	内容	確認範囲
条文確認・修正	・就業規則等を改正する場合、貴社の改正条文案について、法令上問題がないかの確認及び修正のご提案をいたします。	規程全体
条文確認・修正 (調査後の指摘箇所限定)	・法令遵守調査の結果を踏まえて、就業規則等を改正する場合、貴社の改正条文案について、法令上問題がないかの確認及び修正のご提案をいたします。	法令遵守調査の結果、問題(指摘)があった箇所のみ

※現改比較の資料等の作成も承ります。

## ■ 勤務研修、オープンセミナーに関するメニュー

～このような会社さまにおすすめします～

「現場のマネージャーを対象に、労働関係の基本を指導・教育したい」

名称	内容	ポイント
勤務研修	労働基準法等に基づく勤務の運用に関する、基礎的な内容の研修です。	・貴社就業規則の制度と運用を解説します。 ・貴社専用カリキュラムやテキスト作成も承ります。
名称	コース名	ポイント
オープンセミナー	<b>■ 労務管理講座(基礎編)</b> ★詳細日程等は HP(URL) をご確認ください。	労務関係担当者が知っておくべき「労働法の基礎」について学びます。
	<b>■ 「ストーリーで学ぶ 働く人のためのワークルール」</b> ★詳細日程等は HP(URL) をご確認ください。	働く上での基本的なルールやご自身のキャリアにも役立つ労務管理について学びます。

★ 上記以外のオーダーについても、ご相談に応じますので、お気軽にお問合せください ★ (例)勤務マニュアルを作成したい…等

\* 年度末等の繁忙期にはご要望に沿えない場合がございますので、お早めにご相談ください。

◆ お申し込み・お問合せ先: (株)JR東日本パーソナルサービス ソリューション事業部  
人事法規チーム (80C0304@jeps.ne.jp)